

Retrospectiva della campagna per l'anno 2019

La **campagna "skillaware"** promuove la consapevolezza dello sviluppo a lungo termine delle competenze (di base) dei collaboratori delle banche in Svizzera. L'obiettivo è quello di mantenere l'impiegabilità in tempi segnati da cambiamenti tecnologici, economici e demografici. La campagna è sostenuta dalle parti sociali Datori di lavoro Banche, Associazione Svizzera degli impiegati di banca e Società degli impiegati di commercio. Tramite un'autovalutazione online, gli impiegati di banca possono testare in modo anonimo 16 competenze di base selezionate. Dal suo lancio, avvenuto il 5 settembre 2019, più di 8'000 persone hanno già partecipato su www.skillaware.ch. Troverete una valutazione dettagliata sulla scheda informativa "Valutazione finale in sintesi".

Prospettiva per la campagna per l'anno 2020

Nel 2020, la campagna mira a dare agli impiegati di banca la **possibilità concreta** di affrontare in modo autonomo, continuo e a lungo termine lo sviluppo delle proprie competenze e il mantenimento della propria impiegabilità.

Lo sviluppo delle competenze e il tema "Life Long Learning" devono quindi essere accessibili ed emotivamente tangibili per tutti i dipendenti. Per questo skillaware offre **una gamma di prodotti a tutti gli istituti bancari**. Attualmente l'offerta è orientata al digitale e può quindi essere utilizzata indipendentemente dall'ubicazione. Nella forma attuale, l'offerta è **gratuita**.

I rappresentanti diretti skillaware o i partner skillaware (consulenti professionali di carriera qualificati) accompagnano le rispettive attività.

Contatto

Siamo a vostra completa disposizione per prenotazioni, richieste individuali e domande su skillaware alla voce info@skillaware.ch.



skillaware «go to bank» online

- Consulenze dal vivo e workshop digitali
- Target: manager, dipendenti, responsabili delle Risorse umane

Scegliete tra i seguenti temi

- Introduzione alla "formazione di competenze"
- Sviluppo di competenze per settore (soprattutto al fronte)
- Sviluppo di competenze per "Best Ager"
- Sviluppo di competenze quale strumento di gestione
- Integrazione di misure per lo sviluppo delle competenze di base nel panorama delle risorse umane esistenti
- Utilizzare dell'homeoffice in modo sensato
- Temi individuali



Schede informative digitali sullo sviluppo delle competenze

- Schede informative digitali sui temi dello sviluppo delle competenze e della formazione delle competenze – anche in homeoffice

La nostra offerta

- Scaricate le nostre schede per uso interno.
- Su richiesta realizziamo schede informative su singoli argomenti.



skills@home – Il podcast per lo sviluppo delle competenze

- Serie di podcast di skillaware su vari argomenti riguardanti la formazione delle proprie competenze
- Disponibile su: [Formazione di competenze](#)

La nostra offerta

- Scaricate i nostri file audio per uso interno.
- Realizziamo singoli episodi su argomenti individuali.



skillaware «walk-in» digitale

- Brevi consulenze online per il personale di banca da parte dei consulenti professionali di carriera di skillaware

La nostra offerta

- Brevi consulenze personali della durata di 10-20 minuti.
- Offrono una prima impressione di come si svolge un incontro di orientamento e di come è possibile lavorare attivamente allo sviluppo delle proprie competenze.
- L'offerta è rivolta agli impiegati di banca che vogliono impegnarsi in prima persona nello sviluppo delle loro competenze. Sono a disposizione a titolo **gratuito** dei membri dell'Associazione svizzera degli impiegati di banca e della Società svizzera degli impiegati di commercio e ai non membri.